



Украинская ассоциация оценивания

Ирина Кравчук

Екатерина Столяренко

Ольга Щетинина

История

- 4 июля, 2011 – создание FB-группы «Украинская ассоциация оценивания»
- 30 сентября 2011 участие в конференции IPEN, Батуми, Грузия; презентация и обсуждение идеи: «Создание сети оценивания, построение Украинской ассоциации оценивания в Украине»
- Тренинги ТЦК и “Mini-IPDET” (Международный Альянс по ВИЧ/СПИД в Украине) способствовали расширению количества членов УАО
- В июле 2011 – 5 членов УАО; в сентябре 2011 – 20; в феврале 2011 – 70; к концу марта 2012 – 94; май 2012 – 117; сентябрь 2012 – 119

Миссия

- Способствовать развитию, распространению и использованию оценивания в Украине; усовершенствовать принятие решений в государственном, гражданском и частном секторах; способствовать развитию культуры оценивания

Цели УАО

- Объединять людей, которые заинтересованы в развитии оценивания
- Создать платформу для обмена информацией, идеями, знаниями и опытом в сфере оценивания
- Способствовать развитию теории, методологии и практики оценивания в Украине, включая создание отдельной специальности/ специализации в учебных заведениях
- Развивать оценивание в государственном, гражданском и частном секторах
- Поддерживать использование оценивания, как управленческого инструмента, который способствует прозрачности, подотчетности, результативности и эффективности государственного управления, а также развитию гражданского и частного сектора

Цели УАО

- Развивать сотрудничество с международными экспертными сетями, организациями и ассоциациями других стран
- Способствовать профессиональному развитию и обучению участников УАО
- Стимулировать спрос на использование оценивания со стороны государства, гражданского и частного секторов; развивать институциональное информационное и ресурсное обеспечение оценивания - необходимые навыки, процедуры, компетенции; а также соответствующую организационную культуру (evaluation capacity development)
- Реализовывать другие активности, связанные с выполнением миссии и целей УАО

Структура и организация

- Горизонтальная сеть специалистов, руководствующихся общей миссией и целями; отсутствует формальная организационная структура и официально избранное правление
- «Стратегическая группа» была создана для работы по стратегическому и организационному развитию Ассоциации
- «Процедурная группа» – детальная разработка и усовершенствование правил игры
- Ad-hoc волонтерские рабочие группы/персоналии, ответственные за решение отдельных/ конкретных вопросов
- Финансирование отсутствует. Члены ассоциации предоставляют помещения и оборудование для рабочих встреч в своих учреждениях (бесплатно)

Прогресс и первые результаты

- 119 FB – участников в УАО
- “движущая сила” – высоко мотивированные члены Ассоциации – сформированное ядро команды
- Разработанная Концепция УАО, основание проекта Устава УАО, определение миссии, целей, основных направлений активностей
- Коммуникационная платформа для распространения информации, анонсирования тренингов и конференций в FB-группе
- Платформа для обмена и распространения опыта – ежемесячные рабочие встречи-семинары с презентациями членов УАО (число участников 20 – 35)
- Информационная база данных
- Общение и консультации с оценщиками из разных секторов
- Подготовлен Case об ассоциации для EvalPartners Initiative



Приоритеты в 2012 г.

- Определение экспертов, подразделений, организаций, использующих мониторинг и оценку, для привлечения к деятельности УАО
- Base-line исследование «Состояние развития потенциала оценивания в Украине: спрос, предложение, институционализация» – результаты будут презентованы на конференциях IPEN, EES, а также в Украине (координатор К.Столяренко)
- Оценка потребностей членов УАО для определения основных интересов и пожеланий относительно деятельности Ассоциации (анкета разработана специалистами Фонда Рината Ахметова «Развитие Украины»)
- Skype-конференция с Польской и Словацкой ассоциациями оценивания «Развитие сообщества оценивания: основные вызовы и факторы успеха» (Осень 2012)



Ключевые задачи

- Определить заинтересованных экспертов и наладить с ними контакт
- Составить перечень основных активностей УАО, которые соответствуют основным потребностям членов
- Организовать участников в тематические группы
- Разработать адекватную организационную структуру и процедуры, которые будут поддерживать интерес и энтузиазм
- Найти финансирование для активностей, которые не могут реализовываться на волонтерской основе, напр.: организационное развитие, создание сайта, публикации и пр.

Ключевые стимулирующие факторы

- Количество мотивированных экспертов оценивания, являющихся членами УАО
- Регулярные ежемесячные встречи (workshops), которые обеспечивают непосредственную коммуникацию членов УАО, стимулируя постоянный интерес
- Энтузиазм, креативность, волонтерская работа, готовность способствовать развитию Ассоциации многих членов УАО
- Дружественная и открытая атмосфера, понимание и доверие
- Многообразие опыта членов, сочетание энергии молодых и знаний опытных оценщиков
- Стремительный старт, легкость коммуникации, быстрый рост числа участников

Наши первые уроки

- Взаимное доверие и ответственность, а также командная работа являются факторами успеха
- Использование социальных сетей, как инструмента для повышения интенсивности коммуникации и обмена/распространения информации определяет быстрый рост числа участников
- Но... реализация инициатив зависит от реальных обязательств и постоянной совместной работы значительного числа людей, организованных в рабочие группы – небольшие команды, которые созданы под конкретные проекты

Наши первые уроки

- Невозможно заниматься абсолютно всем в первый год, продуктивнее сконцентрироваться на ограниченном количестве наиболее важных и реалистичных задач
- В 2012 г. мы получили результаты base-line исследования, а также ядро команды, - людей способных и готовых работать вместе
- Не стоит злоупотреблять услугами волонтеров. Значительная часть работ требует привлечения специалистов и не может выполняться на волонтерской основе

Наши планы на будущее

- Распространение результатов base-line исследования о состоянии развития оценивания в Украине
- Тренинги, семинары, конференции для повышения спроса оценивания
- Обмен опытом с ассоциациями других стран
- Перевод международных стандартов на украинский язык
- Подготовка украинского словаря МИО-терминологии и стандартов оценивания
- Регулярный информационный бюллетень с описанием лучших практики оценивания



Спасибо за Ваше внимание !

Украинская ассоциация оценивания:
<http://www.facebook.com/#!/groups/Ukr.evaluation.society/>

E-mail: irene.kravchuk2010@gmail.com